



TYÖELÄKEYHTIÖ

Maaseutuyrittäjä työnantajana



Työsuhteiset henkilöt (TyEL)

- Työeläkelakeja sovellettaessa noudatetaan työsopimuslain mukaista työsuhteen käsitettä. Työsuhte määrittää työsuhteen tunnusmerkistön avulla:
 - sopimus (kirjallinen tai suullinen)
 - työn tekeminen henkilökohtaisesti
 - vastiketta vastaan
 - työnantajan lukuun
 - työnantajan johdon ja valvonnan alaisena





Yhtiömuotoinen toiminta

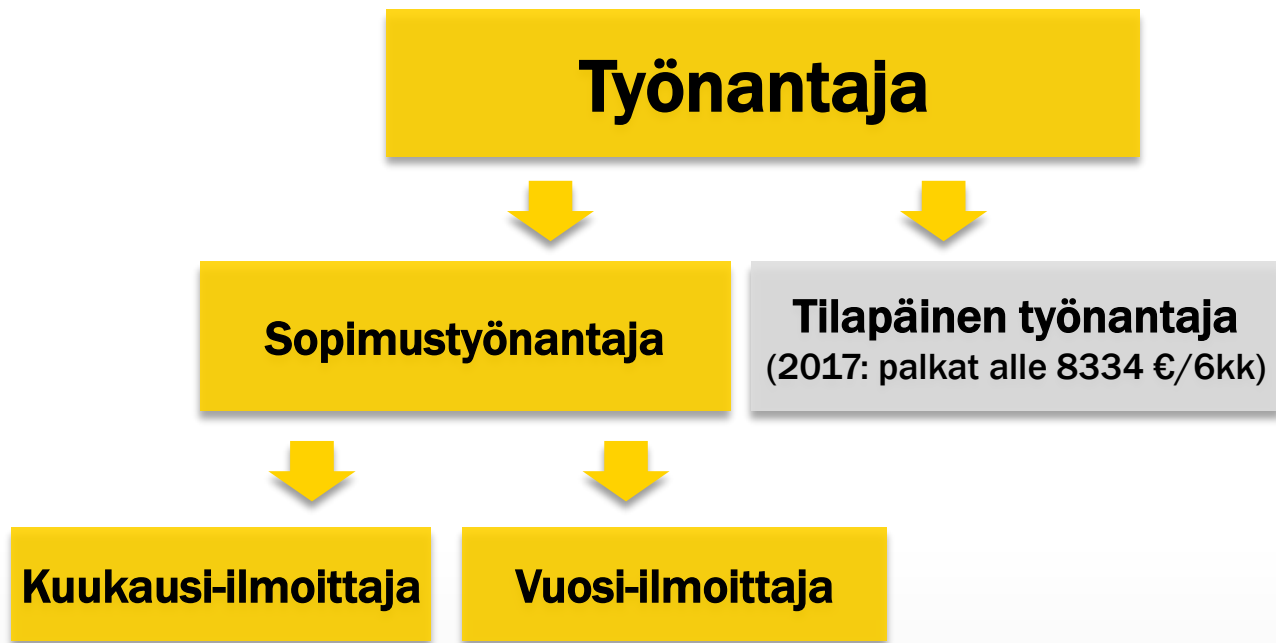
- Maatalousyhtymässä harjoittavat vakuutetaan MYEL:ssä
- Osakeyhtiön osakas vakuutetaan TYEL:ssä, jos omistus on enintään 30%
- Osakkaalla on yksin hallussaan enintään 30% osakkeiden tuottamasta äänimäärästä



TyEL-vakuuttaminen 2017

Ikärajat	17–68 -vuotiaat
Palkan alaraja	58,19 €/kuukausi
Maksuprosentit	
Perusmaksu	25,10 %
Keskimääräinen maksu	24,40 %
Työntekijöiden osuus	
17-52-vuotias työntekijä	6,15 %
53- 62-vuotias työntekijä	7,65 %
63- vuotta täyttänyt työntekijä	6,15 %





*Sopimustyönantaja valitsee TyEL-vakuutuksen hoitoon joko kuukausi- tai vuosi-ilmoitustekniikan.



KUUKAUSI-ILMOITTAJA

**Maksut kuukausi-ilmoitusten
perusteella.**

**Ilmoittaa palkkatiedot
kuukausittain.**

Ei tee erillistä vuosi-ilmoitusta.

**Vuosilaskenta tehdään kuukausi-
ilmoitusten perusteella.**

VUOSI-ILMOITTAJA

**Maksu perustuu
ennakkopalkkasummaan.**

**Ilmoittaa työsuhdetietoja pitkin
vuotta.**

**Palauttaa vuosi-ilmoituksen 31.1.
mennessä.**

**Vuosilaskenta tehdään vuosi-
ilmoituksen perusteella.**



Tilapäinen työnantaja

 www.elo.fi/palkka-apuri

- Tilapäisille työnantajille työntekijän eläketurvan hoitamiseen ja eläkemaksun maksamiseen.
- Tilapäisenä työnantajana voi toimia yritys, maatila tai kotitalous, jolla ei ole jatkuvasti työntekijöitä palveluksessa ja työntekijöiden puolen vuoden palkkasumma on yhteensä alle 8334€/6kk.

Palkka-apuri tilapäisen työntekijän eläke-vakuuttamiseen

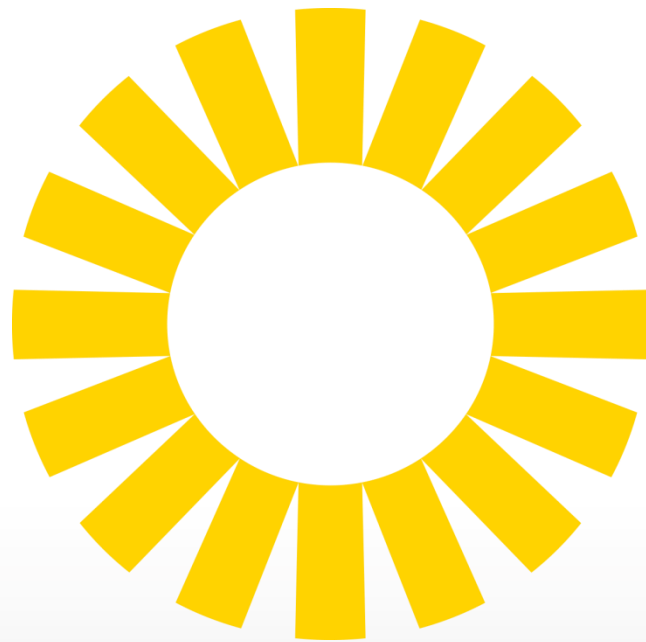
Palkka-apurilla voit tilapäisenä työnantajana hoitaa satunnaisesti työskentelevän työntekijäsi lakisääteisen työeläkevakuuttamisen helposti ja nopeasti.

VAKUUTA TYÖNTEKIJÄ



Miksi kannattaa olla TyEL-kuukausi-ilmoittaja?

- Ilmoittaminen kuukausittain palkanmaksun mukaan
- Maksut toteutuneiden palkkojen mukaan
- Työntekijöiden tiedot ajan tasalla
- Helppohoitoinen
- Ei vuosi-ilmoitusta, eikä isoja tarkistusmaksuja
- Entistä useampi työnantaja valitsee kuukausi-ilmoittamisen
- Tulevaisuudessa (2019) ilmoittaminen muuttuu kokonaan maksuperusteiseksi





Yrittäjän mobiili

- Yrittäjän mobiili on Työeläkeyhtiö Elon yrittäjäasiakkaille suunniteltu mobiilisovellus YEL-vakuutusten hoitamiseen.
- Sovellus on saatavilla IOS- ja Android-puhelimille ja on ladattavissa App Storesta ja Google Playstä.
- Voit kirjautua sisään testitunnuksilla ja tutustua palveluun. Testitunnus on vain sisäiseen ja kumppaneiden käyttöön.

Käyttäjätunnus: elli.eloisa@elo.fi

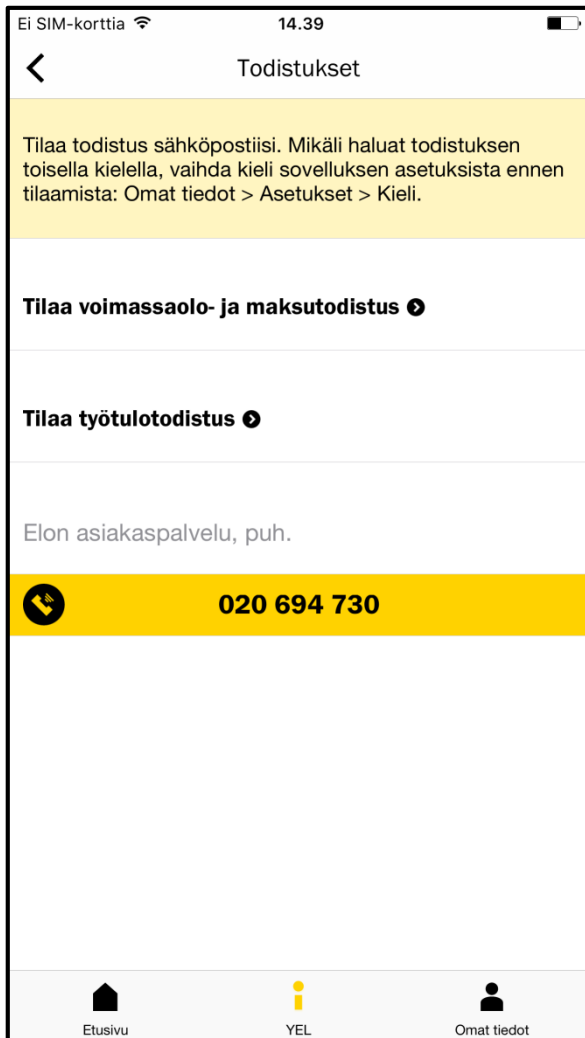
Salasana: mobiili1





Toiminnallisuudet

- Avoimet maksut: Laskun tiedot ja maksuaikapyyntö
- Todistukset: Voimassaolo- ja maksutodistuksen sekä työtulotodistuksen tilaus käyttäjän sähköpostiin



Vakuutus- ja työtulotodistus

- Asiakas saa tilattua haluamansa todistuksen suoraan omaan sähköpostiinsa.
- Todistus lähetetään samaan sähköpostiosoitteeseen, joka on asiakkaan käyttäjätunnuksena.

TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTIVAKUUTUS

TYÖTAPATURMA- JA AMMATTITAUTIVAKUUTUS

Säännökset työtapaturma ja ammattitautilaissa (tulee voimaan 1.1.2016)

- ajantasainen laki osoitteessa www.finlex.fi
- vakuutuksen ottaminen on pakollista
- vakuutusyhtiö ei voi myöskään kieltäytyä myöntämästä työtapaturma- ja ammattitautilain mukaista vakuutusta

Työtapaturma- ja ammattitautilaki määrittelee, kellä on oikeus korvaukseen työtapaturman/ammattitaudin sattuessa

- laki ei koske ammattiurheilua eikä työtä, jonka perusteella on oikeus korvaukseen maatalousyrittäjien tapaturmavakuutuslain mukaan (Mata)

Vakuuttamisvelvollisuus

- Jokaisella työnantajalla, joka teettää työtä yli 1200 euron edestä kalenterivuodessa
- Työtapaturma- ja ammattitautilaki määrittelee maksettavat korvaukset, korvauspiiri on laaja, eikä korvauksissa ole aika- tai euromääräistä ylärajaa.
- Vakuutus voimassa kaikkien työnantajan työntekijöiden hyväksi, ei nimettyjä vakuutettuja. Myös yrityksen omistajaosakkaat voivat olla pakollisesti vakuutettavia.
- Työtapaturmavakuutuksessa ei ole ikärajoja vakuutuksen piiriin kuulumiselle
- Vakuutus otettava ennen työn alkamista

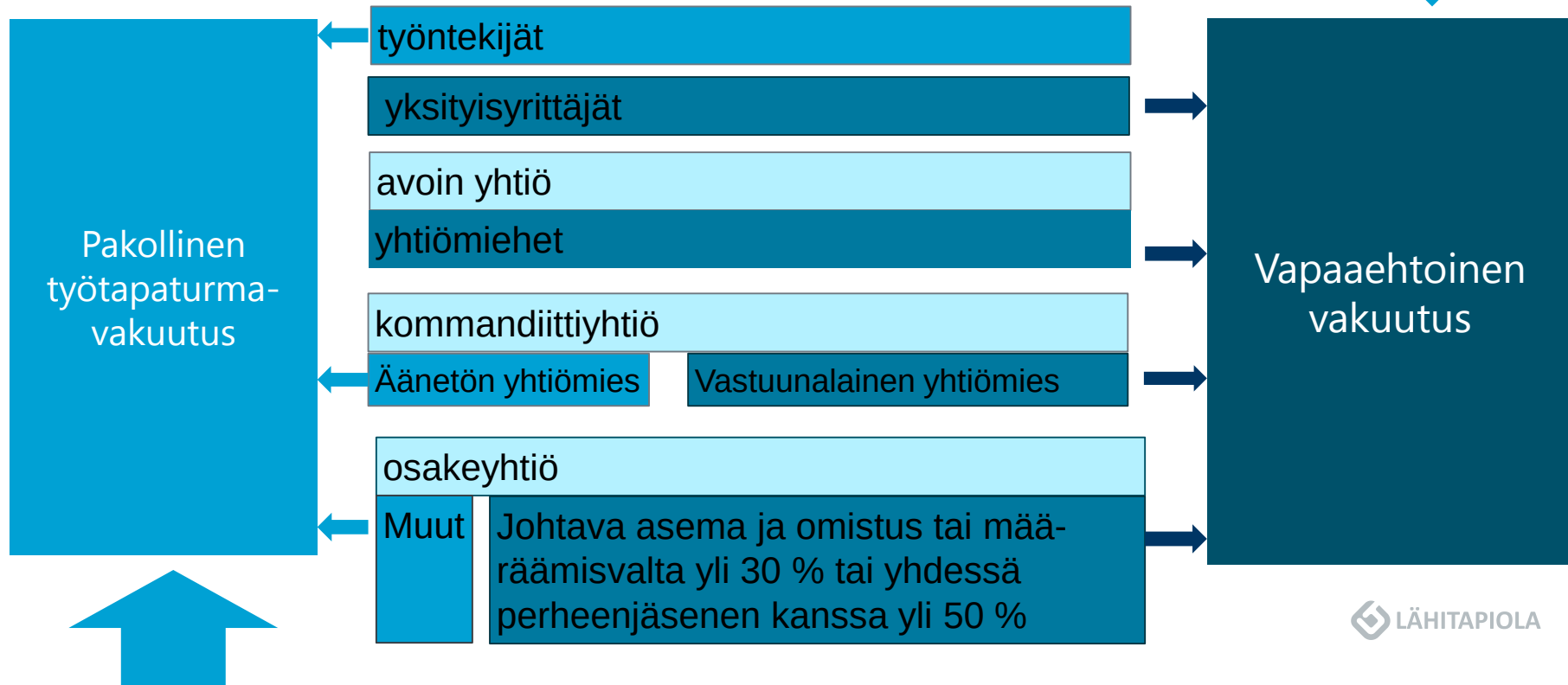
TYÖSUHTEEN TUNNUSMERKIT

- Työtapaturma- ja ammattitautilaissa viitataan työsopimuslakiin. Siellä mainitut työsuhteen tunnusmerkit ovat:
 - työnteko toiselle
 - työnantajan johto ja valvonta
 - sopimus työn tekemisestä (kirjallinen tai suullinen)
 - vastike > yleensä palkka
 - näiden kaikkien toteuduttava

Työsuhteessa olevalla on oikeus työtapaturmakorvaukseen

OSAKKAIDEN JA YHTIÖMIESTEN VAKUUTTAMINEN

Työtapaturmavakuutus, työtapaturma- ja ammattitautilakiin perustuva



VAPAA-AJAN RYHMÄVAKUUTUS

Ryhmävakuutus vapaa-ajalle

- Ryhmävakuutus voidaan ottaa yrityksen koko henkilöstölle tai kaikille yrityksen määrätyn osan työntekijöille tai työntekijäryhmälle (ryhmän on perustuttava työn tekemiseen, esim. 'toimistotyöntekijät', vakuutusta ei voida ottaa vaikkapa vain kaikille sählynpelaajille)
- Kaikille yrityksen määrätyn osan työntekijöille tai työntekijäryhmälle.
- Vakuutettavaan ryhmään on kuuluttava vähintään kaksi henkilöä.

Tiesitkö, että 80 %
tapaturmista sattuu
vapaa-ajalla

Ryhmävakuutus vapaa-ajalle, jatkuu

- Vakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa esim. Espanjassa lomamatkalla. (Huom! Vakuutus ei korvaa matkavakuutusta, ei kata sairauksista aiheutuneita kuluja)
- Korvataan vapaa-ajan tapaturmat

Rajoituksia (rajoitukset liittyvät yleensä tapauksiin, joissa korvausta on mahdollista saada jonkin muun lain perusteella):

- Liikennevahinkoja ei korvata
- Ammattimaisessa urheilussa sattuneita vahinkoja ei korvata
- pahoinpitelyjä ei korvata. Esim. nakkikioskijonossa sattunut pahoinpitely, ei korvata.

Vapaa-ajan ryhmävakuutus: etuja työnantajalle

- Hyvä henkilöstöetu, joka sitouttaa ja motivoi.
 - työntekijälle kattava tapaturmaturva eläke-etuineen
 - **ei urheilurajoituksia**
- Nopeasti hoitoon ja takaisin töihin.
 - LähiTapiola korvaa tarpeellisen hoidon myös yksityisessä hoitolaitoksessa.
- Vähentää työstä poissaolosta aiheutuvia kustannuksia.
 - Päiväraha maksetaan työnantajalle ajalta, jolta on maksettu palkkaa.
- Vakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen työnantajalle
- Vakuutusturva on voimassa kaikissa yrityksen virkistys- ym. tapahtumissa, joissa lakisääteinen turva ei välttämättä ole voimassa
- Etätyö! (työajan vakuutuksen turva on etätöissä rajoitettu vain työn tekemiseen)
- Vakuutusmaksu on kiinteä, vakavat tapaturmat eivät suoraan vaikuta vakuutusmaksuun (3,29 promillea vuonna 2017)



Vapaa-ajanryhmävakuutus: etuja työntekijälle

- Yksityishenkilönä yhtä kattavaa tapaturmaturvaa ei ole saatavilla
 - ei euromääräistä korvauskattoa
 - ei aikamääräistä korvausrajaa
- Vakuutus korvaa sairaanhoidon kustannuksia, jotka muuten jäisivät vahingoittuneen maksettaviksi (lääkäripalkkiot, magneetti, leikkaus, fysioterapia)
- Korvataan myös mm. tapaturmaeläkettä ja perhe
- Mahdollisuus käyttää yksityisen hoitolaitoksen palveluita.
- Ammattiurheilussa sattuneet tapaturmat rajattu pois, **ei muita urheilurajoituksia.**
- Ei verotettavaa etuutta.

